|  |  |
| --- | --- |
|  ***кор 4***Федеральный закон от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» ***Коррупция*** – злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. ***Конфликт интересов*** – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя организации) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя организации) и правами и законными интересами организации, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации организации, работником (представителем организации) которой он является.***Личная заинтересованность работника*** – заинтересованность работника, связанная с возможностью получения работником при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.**Перечень типовых ситуаций конфликта интересов**К условиям (ситуациям), при которых всегда возникает конфликт интересов педагогического работника, относятся следующие:- педагогический работник ведёт  бесплатные и платные занятия у одних и тех же обучающихся;- использование с личной заинтересованностью возможностей родителей (законных представителей) обучающихся и иных участников образовательных отношений;- получение педагогическим работником подарков и иных услуг от родителей (законных представителей) и самих обучающихся;- иные условия (ситуации), при которых всегда возникает конфликт интересов педагогического работника.К условиям (ситуациям), при которых может возникнуть конфликт интересов педагогического работника, относятся следующие: - участие педагогического работника в наборе (приёме) обучающихся;http://im2-tub-ru.yandex.net/i?id=44416657c128e2ae9ca66a20504c6004-17-144&n=21- сбор финансовых средств на нужды группы;- иные условия (ситуации), при которых может возникнуть конфликт интересов педагогического работника. Ресурсы: <http://провэд.рф/have-right/ombudsman/14888-neppavilynyh-chinovnikov-udapili-plakatom.html> <http://base.consultant.ru/cons/cgi/online.cgi?req=doc;base=LAW;n=172553> <http://www.garant.ru/products/ipo/prime/doc/70399600/>  | **Обязанности педагогических работников в связи с предупреждением и противодействием коррупции** - воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени организации;- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени организации;- незамедлительно информировать непосредственного руководителя организации о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;- незамедлительно информировать руководство организации о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками;- сообщить ответственному лицу о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.Стандарты поведения работников регулируют:- Кодекс профессиональной этики педагогических работников;- Положение о порядке работы по предотвращению конфликта интересов и при возникновении конфликта интересов педагогического работника.***Кодекс*** устанавливает ряд общих правил и стандартов поведения работников, затрагивающих общую этику деловых отношений и направленных на формирование этичного, добросовестного поведения работников образовательной организации. Закрепляет общие ценности и принципы поведения, таких как: * соблюдение высоких этических стандартов поведения;
* поддержание высоких стандартов профессиональной деятельности;
* создание и поддержание атмосферы доверия и взаимного уважения и др.

***Положение о конфликте интересов*** – это внутренний документ колледжа, устанавливающий порядок выявления и урегулирования конфликтов интересов, возникающих у работников организации в ходе выполнения ими трудовых обязанностей. http://ombudsmanbiz.ru/wp-content/uploads/2014/06/Plakat_Oleg-Pankov22.jpg**2015г.** |