|  |  |
| --- | --- |
| ***кор 4***  Федеральный закон от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»  ***Коррупция*** – злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами.  ***Конфликт интересов*** – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя организации) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя организации) и правами и законными интересами организации, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации организации, работником (представителем организации) которой он является.  ***Личная заинтересованность работника*** – заинтересованность работника, связанная с возможностью получения работником при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.  **Перечень типовых ситуаций конфликта интересов**  К условиям (ситуациям), при которых всегда возникает конфликт интересов педагогического работника, относятся следующие:  - педагогический работник ведёт  бесплатные и платные занятия у одних и тех же обучающихся;  - использование с личной заинтересованностью возможностей родителей (законных представителей) обучающихся и иных участников образовательных отношений;  - получение педагогическим работником подарков и иных услуг от родителей (законных представителей) и самих обучающихся;  - иные условия (ситуации), при которых всегда возникает конфликт интересов педагогического работника.  К условиям (ситуациям), при которых может возникнуть конфликт интересов педагогического работника, относятся следующие:  - участие педагогического работника в наборе (приёме) обучающихся;  [http://im2-tub-ru.yandex.net/i?id=44416657c128e2ae9ca66a20504c6004-17-144&n=21](http://yandex.ru/images/search?source=wiz&img_url=http://store.artlebedev.ru/_i/catalog/nb1de7kc.jpg&uinfo=sw-1280-sh-720-ww-1259-wh-546-pd-1-wp-2x3_640x960&_=1418631869156&viewport=wide&p=3&text=%D0%BA%D0%BE%D1%80%D1%80%D1%83%D0%BF%D1%86%D0%B8%D1%8F%20%D0%BA%D0%B0%D1%80%D1%82%D0%B8%D0%BD%D0%BA%D0%B8%20%D0%B8%20%D0%BF%D0%BB%D0%B0%D0%BA%D0%B0%D1%82%D1%8B&noreask=1&pos=103&rpt=simage&lr=1095&pin=1)- сбор финансовых средств на нужды группы;  - иные условия (ситуации), при которых может возникнуть конфликт интересов педагогического работника.  Ресурсы:  <http://провэд.рф/have-right/ombudsman/14888-neppavilynyh-chinovnikov-udapili-plakatom.html> <http://base.consultant.ru/cons/cgi/online.cgi?req=doc;base=LAW;n=172553>  <http://www.garant.ru/products/ipo/prime/doc/70399600/> | **Обязанности педагогических работников в связи с предупреждением и противодействием коррупции**  - воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени организации;  - воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени организации;  - незамедлительно информировать непосредственного руководителя организации о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;  - незамедлительно информировать руководство организации о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками;  - сообщить ответственному лицу о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов. Стандарты поведения работниковрегулируют: - Кодекс профессиональной этики педагогических работников;  - Положение о порядке работы по предотвращению конфликта интересов и при возникновении конфликта интересов педагогического работника.  ***Кодекс*** устанавливает ряд общих правил и стандартов поведения работников, затрагивающих общую этику деловых отношений и направленных на формирование этичного, добросовестного поведения работников образовательной организации. Закрепляет общие ценности и принципы поведения, таких как:   * соблюдение высоких этических стандартов поведения; * поддержание высоких стандартов профессиональной деятельности; * создание и поддержание атмосферы доверия и взаимного уважения и др.   ***Положение о конфликте интересов*** – это внутренний документ колледжа, устанавливающий порядок выявления и урегулирования конфликтов интересов, возникающих у работников организации в ходе выполнения ими трудовых обязанностей.  http://ombudsmanbiz.ru/wp-content/uploads/2014/06/Plakat_Oleg-Pankov22.jpg  **2015г.** |